

Conciliaciones laborales en Jalisco en junio de 2025

El Centro de Conciliación Laboral del Estado de Jalisco (CCL Jalisco) proporciona información sobre los trabajadores que han presentado conciliaciones laborales en Jalisco, los motivos de sus demandas y los montos de pago acordados. El periodo de cobertura es desde octubre de 2022 hasta junio de 2025. Los datos están disponibles por sexo, municipio y actividad económica¹. En esta sección, se hace énfasis en el primer semestre de 2025 considerando únicamente los establecimientos y municipios que pertenecen a Jalisco².

En junio de 2025, se realizaron 3,730 conciliaciones laborales en Jalisco, 871 más que hace un año, es decir, un incremento de 30.47% en comparación con el mismo mes del año anterior.

Esto debido a que los hombres presentaron 349 acuerdos laborales más que el año pasado, con una variación anual de 23.92%; las mujeres tuvieron 246 conciliaciones laborales más que hace un año, es decir, un aumento de 24.09% y las personas de sexo no especificado 276, a una tasa anual de 72.82%.

Conciliaciones laborales por sexo, junio 2024 vs junio 2025

Sexo	Junio 2024	Junio 2025	Conciliaciones Nuevas	Variación % anual
Hombres	1,459	1,808	349	23.92%
Mujeres	1,021	1,267	246	24.09%
No especificado	379	655	276	72.82%
Total	2,859	3,730	871	30.47%

Elaboración del IIEG con información del Centro de Conciliación Laboral, CCL (2025).

Durante junio de 2025, se llevaron a cabo 949 conciliaciones más que en diciembre de 2024, esto es, una variación del 34.12%. Los hombres realizaron 181 convenios adicionales (variación acumulada de 11.12%), las mujeres 142 (variación de 11.12%) y el sexo no especificado tuvo 626 acuerdos laborales más que el cierre de 2024 (variación acumulada de 2,158.62%).

Conciliaciones laborales por sexo, diciembre 2024 vs junio 2025

Sexo	Diciembre 2024	Junio 2025	Conciliaciones Nuevas	Variación % acumulada
Hombres	1,627	1,808	181	11.12%
Mujeres	1,125	1,267	142	12.62%
No especificado	29	655	626	2158.62%
Total	2,781	3,730	949	34.12%

Elaboración del IIEG con información del Centro de Conciliación Laboral, CCL (2025).

¹. Nota: las actividades se clasifican con el Sistema de Clasificación Industrial de América del Norte (SCIAN).

². Nota: se consideran como establecimientos fuera del estado a otras entidades federativas que presentaron conciliaciones en Jalisco. La sección se enfoca en Jalisco por lo que si se desea obtener más información sobre los municipios fuera de Jalisco se puede consultar la siguiente página: https://iieg.gob.mx/ns/?page_id=40362

De la misma manera, en el acumulado del primer semestre de 2025 se generaron 2,366 conciliaciones más que en el acumulado del primer semestre de 2024. En lo que va del 2025, los hombres presentaron 1,428 conciliaciones laborales más y una variación acumulada de 14.76% respecto al acumulado del año pasado. Las mujeres tuvieron 1,011 convenios laborales adicionales con una variación acumulada de 15.23% y el sexo no especificado mostró 73 acuerdos laborales menos y una disminución de 3.31% en el mismo periodo.

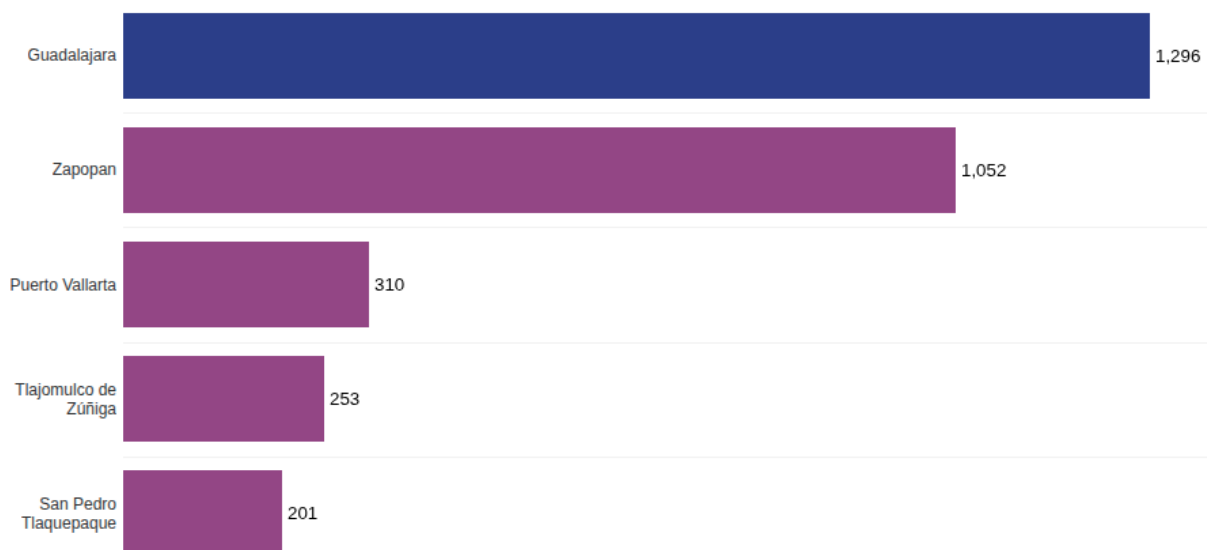
Sexo	1S 2023	1S 2024	1S 2025	Conciliaciones Nuevas	Variación % acumulada
Hombres	9,575	9,676	11,104	1,428	14.76%
Mujeres	5,951	6,639	7,650	1,011	15.23%
No especificado	1,676	2,206	2,133	-73	-3.31%
Total	17,202	18,521	20,887	2,366	12.77%

Conciliaciones laborales acumuladas por sexo en el primer semestre de 2023-2025

Elaboración del, IIEG con información del Centro de Conciliación Laboral, CCL (2025).

Los municipios que más han destacado respecto a las conciliaciones laborales son Guadalajara, Zapopan, Puerto Vallarta, Tlajomulco y Tlaquepaque. Estos son precisamente los lugares que cuentan con una mayor cantidad de empleos en Jalisco y, por ende, sobresalen entre los que presentan más convenios laborales. En junio de 2025, Guadalajara tuvo 1,296 convenios laborales; Zapopan mostró 1,052 acuerdos; Puerto Vallarta tuvo 310 conciliaciones laborales; Tlajomulco mostró 253 registros laborales y Tlaquepaque presentó 201 acuerdos laborales.

Municipios con más conciliaciones laborales en Jalisco, junio de 2025



Elaboración del, IIEG con información del Centro de Conciliación Laboral, CCL (2025).

Las razones principales de las demandas laborales han sido la terminación voluntaria de la relación de trabajo con 1,773 conciliaciones en este rubro durante junio de 2025; seguido del despido con pago de prestaciones que acumulo 948 demandas en el mismo mes y el pago de prestaciones con un total de 493 conciliaciones laborales.

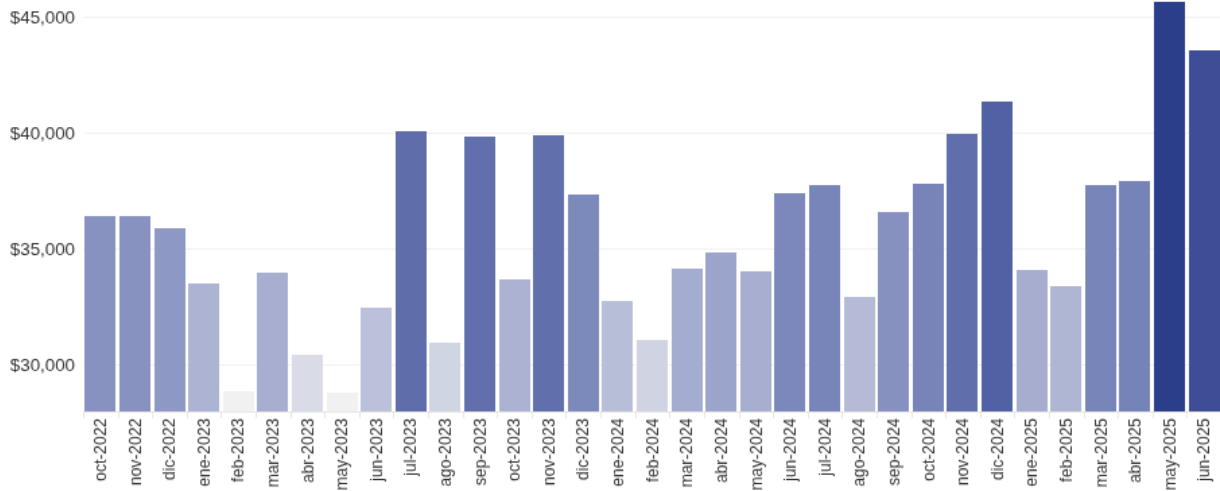
Principales razones del motivo del convenio laboral, junio de 2025



Elaboración del, IIEG con información del Centro de Conciliación Laboral, CCL (2025).

En promedio el monto pagado por persona fue de \$43,551 en junio de 2025, mientras que en junio de 2024 fue de \$37,389.

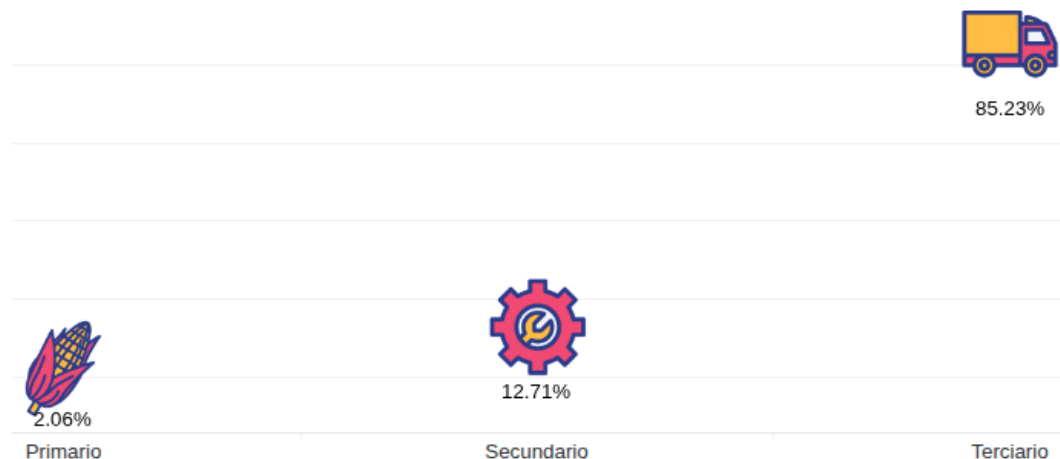
Monto promedio pagado por persona, octubre de 2022 a junio de 2025



Elaboración del, IIEG con información del Centro de Conciliación Laboral, CCL (2025).

Por sector económico, en Jalisco destacaron las actividades terciarias, las cuales presentaron 3,179 conciliaciones laborales durante junio de 2025, representando el 85.23% del total de demandas de trabajo; seguidas por las actividades secundarias con 474 conciliaciones en el mismo mes y un 12.71% del total; y finalmente, se encuentran las actividades primarias con solo 77 conciliaciones en este mes y una representación del 2.06%.

Porcentaje de trabajadores con conciliaciones laborales, por sector, junio de 2025



Elaboración del, IIEG con información del Centro de Conciliación Laboral, CCL (2025).

Desglosado por sectores, durante junio de 2025 el sector primario mostró 26 conciliaciones más que el mismo mes del año pasado y una variación anual de 50.98%. El sector secundario tuvo 149 convenios laborales menos, es decir, 23.92% menos que hace un año. Finalmente, el sector terciario mostró 994 demandas laborales más que el año pasado, y una variación anual de 45.49%.

Conciliaciones laborales por sector, junio 2024 vs junio 2025

Sector económico	Junio 2024	Junio 2025	Conciliaciones Nuevas	Variación % anual
Sector primario	51	77	26	50.98%
Sector secundario	623	474	-149	-23.92%
Sector terciario	2,185	3,179	994	45.49%
Total	2,859	3,730	871	30.47%

Elaboración del, IIEG con información del Centro de Conciliación Laboral, CCL (2025).

En ese mismo mes, el sector primario realizó 16 convenios más que en el cierre de 2024 y tuvo una variación semestral de 26.23%. El sector secundario mostró un aumento de 31 acuerdos laborales y una variación de 7.00%. Asimismo, el sector terciario tuvo 902 demandas laborales más que en diciembre de 2024 y una variación positiva de 39.61%.

Conciliaciones laborales por sector, diciembre 2024 vs primer semestre de 2025

Sector económico	Diciembre 2024	Junio 2025	Conciliaciones Nuevas	Variación % semestral
Sector primario	61	77	16	26.23%
Sector secundario	443	474	31	7.00%
Sector terciario	2,277	3,179	902	39.61%
Total	2,781	3,730	949	34.12%

Elaboración del, IIEG con información del Centro de Conciliación Laboral, CCL (2025).

En el acumulado del primer semestre de 2025, el sector primario tuvo un aumento de 91 conciliaciones laborales, es decir, un 28.53% más en comparación con el acumulado del primer semestre de 2024. El sector secundario mostró 1,405 demandas laborales menos que en 2024, esto es, una variación acumulada de -33.09%. Por su parte, el sector terciario con acumuló 3,808 más que el mismo semestre del año pasado.

Conciliaciones laborales acumuladas por sector, primer semestre de 2023-2025

Sector económico	1S 2023	1S 2024	1S 2025	Conciliaciones Nuevas	Variación % acumulada
Sector primario	453	319	410	91	28.53%
Sector secundario	4,372	4,246	2,841	-1,405	-33.09%
Sector terciario	12,377	13,956	17,764	3,808	27.29%
Total	17,202	18,521	21,015	2,494	13.47%

Elaboración del, IIEG con información del Centro de Conciliación Laboral, CCL (2025).