Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar

Con motivo del Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar, que se conmemora el 30 de marzo, el Instituto de Información Estadística y Geográfica de Jalisco (IIEG) presenta un panorama general sobre el tema.

Los trabajadores del hogar en México son aquellas personas que realizan actividades de limpieza, cuidado, asistencia o apoyo en un hogar ajeno al suyo. Según la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), al cuarto trimestre de 2022, hay alrededor de 2.5 millones de personas trabajadoras del hogar en el país, de las cuales el 89.9% son mujeres. En Jalisco, hay 173,711 trabajadores, de las cuales, 143,913 (82.8%) son mujeres.

Trabajadores del hogar por entidad federativa, cuarto trimestre 2022

Entidad	Hombre	Mujer	Total	% mujer
Aguascalientes	1,679	20,339	22,018	92.4%
Baja California	3,157	44,585	47,742	93.4%
Baja California Sur	2,000	21,252	23,252	91.4%
Campeche	1,860	18,805	20,665	91.0%
Chiapas	5,606	66,362	71,968	92.2%
Chihuahua	3,566	44,119	47,685	92.5%
Ciudad de México	31,598	185,985	217,583	85.5%
Coahuila	8,556	35,938	44,494	80.8%
Colima	2,209	13,475	15,684	85.9%
Durango	2,948	24,629	27,577	89.3%
Estado de México	31,527	336,260	367,787	91.4%
Guanajuato	12,350	103,824	116,174	89.4%
Guerrero	5,218	54,133	59,351	91.2%
Hidalgo	2,956	65,449	68,405	95.7%
Jalisco	29,798	143,913	173,711	82.8%
Michoacán	3,808	79,627	83,435	95.4%
Morelos	13,617	56,398	70,015	80.6%
Nayarit	1,823	21,569	23,392	92.2%
Nuevo León	14,906	76,640	91,546	83.7%
Oaxaca	4,646	62,887	67,533	93.1%
Puebla	9,716	138,694	148,410	93.5%
Querétaro	3,758	47,833	51,591	92.7%
Quintana Roo	3,039	34,707	37,746	91.9%
San Luis Potosí	6,747	47,794	54,541	87.6%
Sinaloa	1,918	46,623	48,541	96.0%
Sonora	7,819	33,535	41,354	81.1%
Tabasco	4,139	55,142	59,281	93.0%
Tamaulipas	5,594	44,990	50,584	88.9%
Tlaxcala	1,166	24,559	25,725	95.5%
Veracruz	9,594	175,058	184,652	94.8%
Yucatán	9,206	55,885	65,091	85.9%
Zacatecas	1,262	23,806	25,068	95.0%
Nacional	**247,786**	**2,204,815**	**2,452,601**	**89.9%**

Fuente: IIEG, con información de ENOE, INEGI, cuarto trimestre 2022.

Al comparar la información más reciente disponible para este grupo demográfico, a nivel nacional el 95.3% no cuenta con acceso a seguridad social, mientras que en Jalisco es el 94.9%.

Trabajadores domésticos con acceso a seguridad social, cuarto trimestre 2022

Entidad	Total	Con acceso	Sin acceso	No especificado	Porcentaje sin acceso
Aguascalientes	22,018	1,267	20,751		94.2%
Baja California	47,742	1,546	42,765	3,431	89.6%
Baja California Sur	23,252	1,355	21,897		94.2%
Campeche	20,665	424	20,241		97.9%
Chiapas	71,968	1,448	70,520		98.0%
Chihuahua	47,685	3,771	42,431	1,483	89.0%
Ciudad de México	217,583	7,705	209,878		96.5%
Coahuila	44,494	3,067	40,605	822	91.3%
Colima	15,684	377	15,307		97.6%
Durango	27,577	1,076	26,286	215	95.3%
Estado de México	367,787	17,217	350,570		95.3%
Guanajuato	116,174	7,490	108,684		93.6%
Guerrero	59,351	874	58,385	92	98.4%
Hidalgo	68,405	232	68,116	57	99.6%
Jalisco	173,711	8,943	164,768		94.9%
Michoacán	83,435	307	83,128		99.6%
Morelos	70,015	2,308	67,372	335	96.2%
Nayarit	23,392	714	22,594	84	96.6%
Nuevo León	91,546	11,480	79,675	391	87.0%
Oaxaca	67,533	2,837	64,696		95.8%
Puebla	148,410	2,558	145,852		98.3%
Querétaro	51,591	3,249	48,342		93.7%
Quintana Roo	37,746	688	37,058		98.2%
San Luis Potosí	54,541	3,459	51,082		93.7%
Sinaloa	48,541	3,742	44,528	271	91.7%
Sonora	41,354	4,222	36,336	796	87.9%
Tabasco	59,281	2,502	56,779		95.8%
Tamaulipas	50,584	3,278	45,382	1,924	89.7%
Tlaxcala	25,725	117	25,608		99.5%
Veracruz	184,652	1,544	183,108		99.2%
Yucatán	65,091	4,178	60,724	189	93.3%
Zacatecas	25,068	1,437	23,631		94.3%
Nacional	**2,452,601**	**105,412**	**2,337,099**	**10,090**	**95.3%**

Fuente: IIEG, con información de ENOE, INEGI, cuarto trimestre 2022.

Los trabajadores del hogar o domésticos suelen enfrentar condiciones laborales complicadas, como bajos salarios, largas jornadas, falta de prestaciones sociales o acceso a la seguridad social.

Ante estos hechos, en noviembre de 2022, México ratificó el Convenio número 189 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que establece normas para proteger a las trabajadoras y los trabajadores del hogar.

Además, existen otras iniciativas para mejorar la situación de este sector, como el Programa Piloto para la Incorporación Voluntaria al Régimen Obligatorio del IMSS y el Modelo de Contrato de Trabajo del Hogar. Asimismo, el pasado 27 de octubre de 2022 se reformó la Ley del Seguro Social para incorporar al régimen obligatorio a este grupo laboral.

La precariedad laboral de los trabajadores del hogar se refiere a las condiciones de trabajo que no garantizan sus derechos ni su bienestar. Algunas de estas condiciones son:

- La inexistencia de contratos que establezcan los términos y obligaciones de la relación laboral.
- Los bajos salarios que no cubren las necesidades básicas ni permiten el ahorro.
- La indeterminación de horarios de trabajo, que implica jornadas largas y sin descansos.
- Las pocas o nulas prestaciones a las que tienen acceso, como vacaciones, aguinaldo, seguro médico o pensión.
- La discriminación y violencia que sufren por parte de sus empleadores o empleadoras, basada en el género, la clase social, la etnia o la nacionalidad.

Ante los hechos anteriores, se transitó hacia el programa de incorporación de personas trabajadores del hogar al IMSS, para febrero de 2023 se tenían inscritos a 54,623 personas a nivel nacional, con un salario diario promedio de 264 pesos. En Jalisco, en el mismo periodo había 3,575 personas siendo el 71.5% mujeres. El salario diario registrado para la entidad fue de 261 pesos para el mismo periodo. Resalta que, las mujeres ganan 2.7% menos que los hombres para Jalisco, mientras que a nivel nacional la brecha es de 4.5% menos para las mujeres.

En la Ciudad de México se encuentra la mayor cantidad de personas registradas en este programa con 9,310 aseguradas, mientras que el Estado de México es el segundo lugar con 5,733 personas en este programa, y en tercer lugar está Jalisco con 3,575 asegurados totales.

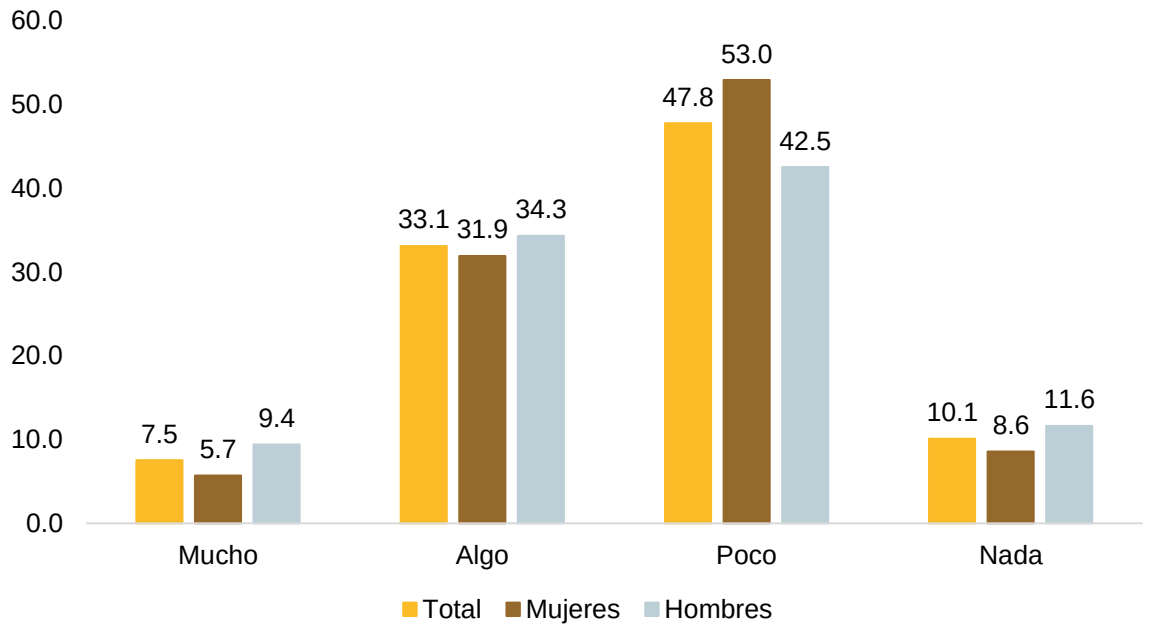
Asegurados ante el IMSS por entidad federativa, programa de incorporación de personas trabajadoras del hogar, febrero 2023

Entidad	Asegurados Hombres	Asegurados Mujeres	Asegurados totales	Salario Hombre	Salario Mujeres	Salario Promedio
Aguascalientes	497	790	1,287	232	228	230
Baja California	854	1,613	2,467	355	355	355
Baja California Sur	77	256	333	336	310	316
Campeche	58	86	144	270	260	264
Ciudad de México	2,319	6,991	9,310	277	275	276
Chiapas	376	570	946	259	239	247
Chihuahua	554	1,554	2,108	265	263	264
Coahuila	1,082	1,381	2,463	276	261	268
Colima	189	470	659	229	232	231
Durango	135	341	476	230	233	232
Guanajuato	543	952	1,495	307	262	278
Guerrero	657	1,087	1,744	248	229	236
Hidalgo	281	406	687	237	250	244
Jalisco	1,019	2,556	3,575	266	259	261
Estado de México	2,284	3,449	5,733	287	259	270
Michoacán	331	951	1,282	228	228	228
Morelos	436	773	1,209	266	252	257
Nayarit	220	534	754	235	232	233
Nuevo León	902	1,727	2,629	256	259	258
Oaxaca	201	327	528	257	227	238
Puebla	406	740	1,146	249	248	248
Querétaro	216	570	786	294	257	267
Quintana Roo	110	239	349	284	247	258
San Luis Potosí	125	445	570	305	241	255
Sinaloa	920	1,527	2,447	232	228	230
Sonora	1,003	1,607	2,610	263	246	253
Tabasco	78	134	212	399	234	294
Tamaulipas	634	1,172	1,806	303	294	297
Tlaxcala	183	232	415	225	228	227
Veracruz	948	1,720	2,668	258	235	243
Yucatán	655	893	1,548	293	249	268
Zacatecas	54	183	237	261	231	238
Nacional	**18,347**	**36,276**	**54,623**	**272**	**260**	**264**

Fuente: IIEG, con información de IMSS, consultas interactivas, febrero 2023.

Por otro lado, de acuerdo con datos de la Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS), en 2017, el 57.9% de la población de 18 años y más en Jalisco señaló que se respetan poco o nada los derechos de las empleadas domésticas; comentario que compartió el 61.5% de las mujeres jaliscienses y el 54.2% de los hombres.

Distribución porcentual de la población de 18 años y más según sexo y grado de respeto percibido en el país hacia los derechos de las empleadas domésticas, Jalisco 2017



Fuente: IIEG, con base en INEGI, Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2017.